



*Congedo straordinario
D. Lgs n. 151 del 26 marzo 2001,
art. 42 comma 5*

Tutela

Congedo straordinario - D.lgs. 151/2001, art. 42, comma 5

Il congedo straordinario è un periodo di assenza dal lavoro retribuito concesso ai lavoratori dipendenti che assistano familiari con disabilità grave ai sensi dell'articolo 3, comma 3, legge 5 febbraio 1992, n. 104.

Requisiti per il diritto

Congedo straordinario - D.lgs. 151/2001, art. 42, comma 5

- ✓ **Situazione di handicap grave accertata ai sensi dell' art. 3, c. 3 L. 104/92**
- ✓ **Rapporto di lavoro dipendente privato in essere per tutto il periodo di fruizione del beneficio**
- ✓ **Non ricovero a tempo pieno del portatore di handicap**

Destinatari

Congedo straordinario - D.lgs. 151/2001, art. 42, comma 5

1. **CONIUGE CONVIVENTE/UNITO CIVILE CONVIVENTE** (Circ. n. 38/2017)
2. **GENITORI** (anche adottivi o affidatari)
3. **FIGLIO CONVIVENTE**
4. **FRATELLO/SORELLA CONVIVENTE**
5. **PARENTE O AFFINE entro il III grado CONVIVENTE**
6. **FIGLIO non ancora CONVIVENTE che instauri la convivenza successivamente** (Circ. n. 49/2019)



L'ordine di priorità dei soggetti aventi diritto alla fruizione del beneficio degrada solo in caso di mancanza, decesso o in presenza di patologie invalidanti dei primi

Convivenza

Congedo straordinario - D.lgs. 151/2001, art. 42, comma 5

Per convivenza si deve far riferimento **alla residenza anagrafica** ai sensi dell'articolo 43 del C.C. (Msg. n. 19583 del 2/9/2009) o alla **dimora temporanea** (iscrizione nello schedario della popolazione temporanea di cui all'art. 32 D.P.R 223/89) ove diversa dalla dimora abituale (Circ. n. 32/2012).



È sufficiente anche la residenza nel medesimo stabile, stesso numero civico (Msg. n.6512/2010)

La convivenza con il familiare disabile in situazione di gravità deve essere instaurata **entro l'inizio del periodo di congedo** richiesto e deve essere conservata per tutta la durata dello stesso.

DURATA

Congedo straordinario - D.lgs. 151/2001, art. 42, comma 5



MAX 2 ANNI
Frazionabili in **giorni**
per ogni lavoratore e per ogni persona
con disabilità grave



Il limite di due anni nella vita assicurativa costituisce
**il limite complessivo fruibile per ogni persona
portatrice di handicap** fra tutti gli aventi diritto e
i periodi di congedo rientrano nel limite massimo spettante a
ciascun lavoratore ai sensi dell'art. 4 comma 2, della legge
53/2000 (Circ. n. 32/2012)

Importi indennità

Congedo straordinario - D.lgs. 151/2001, art. 42, comma 5

Anno	Importo complessivo annuo	Importo massimo indennità		Importo massimo retribuzione figurativa		
		Annuo	Giornaliero	Annuo	Settimanale	Giornaliero
2021	48737,86	36.645,00	100,40	36.645,00	704,71	100,40
2022	49.663,88	37.341,00	102,30	37.341,00	718,09	102,30
2023	53.686,65	40.366,00	110,59	40.366,00	776,67	110,59



RETRIBUZIONE DI RIFERIMENTO

L'indennità è corrisposta nella misura della retribuzione percepita nell'ultimo mese di lavoro che precede il congedo, con riferimento alle voci fisse e continuative entro un limite massimo di reddito rivalutato annualmente.

Contribuzione figurativa

Congedo straordinario - D.lgs. 151/2001, art. 42, comma

I periodi di congedo straordinario non sono computati ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima e del trattamento di fine rapporto, ma sono validi ai fini del **calcolo dell'anzianità assicurativa**.

Il periodo di fruizione del congedo straordinario
è coperto da **contribuzione figurativa**
valida per il diritto e per la misura della pensione.

Compatibilità e cumulabilità

Congedo straordinario - D.lgs. 151/2001, art. 42, comma 5

Durante il periodo di congedo straordinario

NON E' POSSIBILE

- Che altro soggetto fruisca dei benefici di cui all'art. 33 della legge 104/92 (prolungamento del congedo parentale, riposi orari giornalieri, permessi giornalieri) per lo stesso disabile nelle stesse giornate (Circ. n. 53/2008 - Msg. n. 3114 del 7/8/2018 punto 4)
- Svolgere alcun tipo di attività

E' POSSIBILE

- Che lo stesso soggetto fruisca dei permessi giornalieri (art. 33, c. 3 legge 104/92), per lo stesso disabile, nello stesso mese, ma in giornate diverse (Circ. n. 53/2008 - Msg. n. 3114 del 7/8/2018 punto 4)
- Che altro genitore fruisca del congedo di maternità o del congedo parentale per il medesimo figlio disabile grave, nello stesso periodo (Msg. n. 22912 del 20/09/2007)
- Percepire l'assegno ordinario di invalidità (Msg n. 14206 del 10/9/2013)

Proroga degli effetti del verbale rivedibile

Congedo straordinario - D.lgs. 151/2001, art. 42, comma 5



D. L. n. 90/2014, convertito dalla legge n. 114 /2014 art. 25, comma 6-bis

Nelle more dell'effettuazione delle eventuali visite di revisione e del relativo iter di verifica, i minorati civili e le persone con handicap in possesso di verbali in cui sia prevista rivedibilità conservano tutti i diritti acquisiti in materia di benefici, prestazioni e agevolazioni di qualsiasi natura. La convocazione a visita, nei casi di verbali per i quali sia prevista la rivedibilità, è di competenza dell'Istituto nazionale della previdenza sociale (INPS).

COSA COMPORTA

Il lavoratore, già autorizzato dall'Istituto alla fruizione dei benefici correlati alla disabilità grave accertata in possesso di verbale soggetto a revisione, **può continuare a fruire** delle stesse prestazioni anche nelle more dell'iter sanitario di revisione.

(Circ. n. 127 dell'8/7/2016)